

Politica per la parità di genere e Diversità & inclusione

Preparato da:	
Preparato il:	
Approvato da:	
Approvato il:	
Versione:	1.1



Doc. Pubblico

Registro Modifiche:

Versione	Descrizione	Data Modifica
1.0	Prima emissione	01.10.2024
1.1		
2.0		
3.0		
4.0		
5.0		

Politica parità di genere e di inclusione delle diversità

La **NUOVA DIGISERVICE** implementa misure specifiche per garantire la parità di genere e promuovere la diversità e l'inclusione, in linea con le linee guida UNI PDR 125:2022 e ISO 30415:2021, nel contesto delle **attività di stampa e servizi grafici**.

Fin dalla sua costituzione, la **NUOVA DIGISERVICE** ha integrato nelle sue politiche aziendali l'impegno per la sostenibilità sociale, riconoscendo l'importanza di bilanciare crescita economica, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale. In questo contesto, la promozione della parità di genere e della diversità è considerata una parte fondamentale della cultura aziendale.

Parità di Genere secondo UNI PDR 125:2022

La politica aziendale di **NUOVA DIGISERVICE** si impegna a garantire la parità di genere, non solo a livello salariale, ma anche nelle opportunità di avanzamento di carriera e nella partecipazione attiva in tutte le aree operative. L'azienda monitora costantemente il rispetto delle normative in materia di pari opportunità (D.lgs. n. 198/2006 e successive modifiche) e implementa misure correttive in caso di non conformità. Gli indicatori di parità di genere sono valutati periodicamente per assicurare che gli obiettivi siano raggiunti e mantenuti nel tempo.

Diversità e Inclusione secondo ISO 30415:2021

Oltre alla parità di genere, **NUOVA DIGISERVICE** adotta una politica inclusiva che valorizza la diversità sotto tutte le sue forme: di genere, orientamento sessuale, origine etnica, cultura, abilità fisiche, ecc. Questa visione inclusiva è integrata nei processi di selezione, assunzione e gestione delle risorse umane, promuovendo una contaminazione culturale e un ambiente di lavoro che favorisca l'innovazione e la creatività. L'azienda privilegia partner e fornitori che condividono gli stessi valori di inclusione e diversità, garantendo che anche i contratti esterni riflettano questi principi.

Benessere e Welfare

NUOVA DIGISERVICE si impegna attivamente nel welfare aziendale, offrendo supporto concreto ai collaboratori interni ed esterni attraverso misure come orari flessibili, riconoscendo l'importanza dell'equilibrio tra vita lavorativa e privata. L'azienda si adopera per prevenire fenomeni di stress e burn-out, promuovendo un ambiente di lavoro sano e positivo.

Formazione e Sviluppo

L'azienda investe nella formazione continua dei propri collaboratori, sia per lo sviluppo delle competenze tecniche che per quelle trasversali, come le capacità di relazione e lavoro di squadra. Questo impegno formativo è esteso a tutti i livelli, garantendo che ogni individuo possa crescere e contribuire al successo dell'organizzazione.

Tolleranza Zero e Prevenzione

NUOVA DIGISERVICE adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di ogni forma di discriminazione o molestia sul luogo di lavoro. L'azienda opera con una chiara priorità sulla



Doc. Pubblico

prevenzione, piuttosto che sulla risoluzione a posteriori dei problemi, mantenendo un ambiente lavorativo sicuro e rispettoso per tutti.

Conclusioni

In sintesi, **NUOVA DIGISERVICE** non solo rispetta le normative esistenti in materia di parità di genere e diversità & inclusione, ma va oltre, integrando questi principi nella sua cultura aziendale e nelle sue pratiche quotidiane. L'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo possa realizzarsi pienamente, indipendentemente dal genere, dalle origini o dalle abilità, promuovendo una crescita inclusiva e sostenibile per tutti.

-

La direzione

NUOVA DIGISERVICE s.r.l.